

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

รายนามผู้เชี่ยวชาญที่ตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัย

รายนามผู้เชี่ยวชาญที่ตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัย

- ๑) พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญญา อาจารย์ประจำภาควิชารัฐศาสตร์
มหาวิทยาลัย มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
- ๒) พระครูสิริศรีรักษ์(พระมหาสมคิด กนฺตธมฺโม)อาจารย์ประจำสาขาวิชารัฐศาสตร์
มหาวิทยาลัย มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
- ๓) พระครูนิวาส์ขันธ์(พระณรงค์ จิตวฑฺฒโน) อาจารย์ประจำสาขาวิชารัฐศาสตร์
มหาวิทยาลัย มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
- ๔) อาจารย์ศศิกิจจ์ อ่ำจ้อย
รักษาการหัวหน้าสาขาวิชารัฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
- ๕) อาจารย์พูลลาภ จันทร์เฉลิม
อาจารย์ประจำสาขาวิชารัฐศาสตร์
มหาวิทยาลัย มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ภาคผนวก ข

ตารางสรุปค่าดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถาม (IOC)

๑๖๑๑/๑๑
- ๑๖๑๑/๑๑

คำตัดสินความสอดคล้อง (IOC) เพื่อการวิจัย
เรื่อง

๑๖๑๑/๑๑
๑๖๑๑/๑๑

การบริหารทรัพยากรมนุษย์ตามหลักกฤษฎีกา ๔ ของโรงเรียนพระปริยัติธรรม
แผนกสามัญศึกษาในอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์

ข้อที่	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					IOC	แปลผล
	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๑	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๒	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๓	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๔	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๕		
ข้อ ๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
ข้อ ๒	๑	๐	๑	๑	๑	๐.๘๐	ใช้ได้
ข้อ ๓	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
ข้อ ๔	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
ข้อ ๕	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
ข้อ ๖	๑	๑	๐	๑	๑	๐.๘๐	ใช้ได้
ข้อ ๗	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
ข้อ ๘	๑	๑	๐	๑	๑	๐.๘๐	ใช้ได้
ข้อ ๙	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
ข้อ ๑๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
ข้อ ๑๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
ข้อ ๑๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
ข้อ ๑๓	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
ข้อ ๑๔	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
ข้อ ๑๕	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
ข้อ ๑๖	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
ข้อ ๑๗	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
ข้อ ๑๘	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้

ข้อที่	ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					IOC	แปลผล
	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๑	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๒	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๓	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๔	ผู้เชี่ยวชาญคนที่ ๕		
ข้อ ๑๙	๑	๑	๑	๑	๑	๕.๐๐	ใช้ได้
ข้อ ๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	๕.๐๐	ใช้ได้
ข้อ ๒๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
ข้อ ๒๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
ข้อ ๒๓	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
ข้อ ๒๔	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
ข้อ ๒๕	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
ข้อ ๒๖	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
ข้อ ๒๗	๑	๑	๐	๑	๑	๐.๘๐	ใช้ได้
ข้อ ๒๘	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
ข้อ ๒๙	๑	๑	๐	๑	๑	๐.๘๐	ใช้ได้
ข้อ ๓๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
ข้อ ๓๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
ข้อ ๓๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
ข้อ ๓๓	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
ข้อ ๓๔	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
ข้อ ๓๕	๑	๑	๐	๑	๑	๐.๘๐	ใช้ได้
ข้อ ๓๖	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
ข้อ ๓๗	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
ข้อ ๓๘	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
ข้อ ๓๙	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้
ข้อ ๔๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑.๐๐	ใช้ได้

(นายณพัทธ์ นามบัว)
นิติปริญญโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ภาคผนวก ค

ตารางสรุปค่าดัชนีความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถาม

c3	153.10	414.783	0.628	0.96
c4	153.57	407.082	0.717	0.96
c5	153.13	421.637	0.457	0.96
c6	153.13	411.430	0.595	0.96
c7	153.10	403.266	0.794	0.95
c8	153.33	404.851	0.784	0.95
c9	153.03	410.102	0.739	0.95
c10	153.13	409.223	0.708	0.96
d1	152.90	425.472	0.397	0.96
d2	152.97	427.826	0.294	0.96
d3	153.10	419.334	0.401	0.96
d4	153.10	417.334	0.549	0.96
d5	153.30	409.390	0.734	0.95
d6	152.83	420.282	0.497	0.96
d7	153.13	413.706	0.611	0.96
d8	153.13	418.671	0.597	0.96
d9	153.17	408.075	0.795	0.95
d10	153.23	407.357	0.667	0.96

ภาคผนวก ง
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา

ในอำเภอเมืองฯ จังหวัดนครสวรรค์

คำชี้แจง :

๑. แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาวิจัยเรื่อง “การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในอำเภอเมืองฯ จังหวัดนครสวรรค์

๒. แบบสอบถามมีทั้งหมด ๓ ตอน

ตอนที่ ๑ แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามเกี่ยวกับระดับการนำหลักอิทธิบาท ๔ มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในอำเภอเมืองฯ จังหวัดนครสวรรค์

ตอนที่ ๓ แบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา ในอำเภอเมืองฯ จังหวัดนครสวรรค์

๓. แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์นำมาใช้ในการศึกษาวิจัยเท่านั้น ซึ่งจะไม่มีผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถามหรือหน่วยงานของท่าน และจะไม่มีเปิดเผยข้อมูลเป็นรายบุคคลแต่อย่างใด

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน ในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้เป็นอย่างดี ขอเจริญพรขอบคุณทุกท่าน ที่ได้ตอบแบบสอบถามนี้ตามความเป็นจริง และตรงกับความเห็นของท่านมากที่สุด คำตอบของท่านจะเก็บไว้เป็นความลับและจะใช้สำหรับการทำวิจัยครั้งนี้เท่านั้น

นาย ญฐพัชร์ แนมบัว

นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา

ในอำเภอเมืองฯ จังหวัดนครสวรรค์

ตอนที่ ๑ แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริง

ของท่าน

- | | | |
|------------------|---|--|
| ๑. สถานะ | ☐ บรรพชิต | ☐ คฤหัสถ์ |
| ๒. เพศ | ☐ ชาย | ☐ หญิง |
| ๓. อายุ | ☐ ต่ำกว่า ๓๐ ปี | ☐ ๓๐ - ๔๐ ปี |
| | ☐ ๔๑ - ๕๐ ปี | ☐ ๕๑ - ๖๐ ปี |
| ๔. ระดับการศึกษา | ☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี | ☐ ปริญญาตรี |
| | ☐ ปริญญาโท | ☐ สูงกว่าปริญญาโท |
| ๕. ตำแหน่งงาน | ☐ ผู้บริหาร | ☐ ครู/อาจารย์ |
| | ☐ ลูกจ้าง | ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ) |

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามความคิดเห็นต่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ตามหลักอิทธิบาท ๔ ของ
โรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษาในอำเภอเมืองฯ จังหวัดนครสวรรค์

คำชี้แจง : ๑) แบบสอบถามตอนที่ ๒ มี ๑๐ ข้อ

๒) โปรดทำเครื่องหมาย ✓) ในช่องขวามือตามความคิดเห็นของท่านโดยมีเกณฑ์คะแนนดังนี้
ตรงตามเนื้อหาซึ่งมีระดับในการพิจารณา ๕ ระดับ

๕ หมายถึง มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ	มากที่สุด
๔ หมายถึง มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ	มาก
๓ หมายถึง มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ	ปานกลาง
๒ หมายถึง มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ	น้อย
๑ หมายถึง มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ	น้อยที่สุด

ข้อที่	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของผู้บริหารสถานศึกษา ในด้านฉันทะ	ระดับพฤติกรรมที่แสดงออก				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปาน กลาง ๓	น้อย ๒	น้อย ที่สุด ๑
๑.	มีอัธยาศัยและน้ำใจที่ดีต่อทุกคน					
๒.	เห็นอกเห็นใจผู้อื่นเมื่อมีเรื่องเดือดร้อน					
๓.	มีความห่วงใยต่อผู้ร่วมงานด้วยความเต็มใจ					
๔.	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงานทุกเรื่อง					
๕.	ให้การสนับสนุนผู้ร่วมงานในการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ					
๖.	ไม่เบียดบังเวลาของผู้ร่วมงานไปหาประโยชน์ส่วนตน					
๗.	ใช้คำพูดที่เหมาะสมในการตักเตือนผู้ร่วมงานทุกคน					
๘.	เปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการพัฒนางานในสถานศึกษา					
๙.	อุทิศเวลาเพื่อพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาอย่างสม่ำเสมอ					
๑๐.	มอบหมายงานให้บุคลากรทำตามความรู้ความสามารถ					

ข้อที่	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของผู้บริหารสถานศึกษา ในด้านวิริยะ	ระดับพฤติกรรมที่แสดงออก				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑.	เอาใจใส่ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถานศึกษา					
๒.	ร่วมแก้ไขปัญหาคือข้อบกพร่องในการทำงานของบุคลากร					
๓.	จัดกิจกรรมการนิเทศภายในร่วมกับบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ					
๔.	กระตุ้นและชักจูงบุคลากรให้เกิดการพัฒนาการสอน					
๕.	ให้คำปรึกษาและแนะนำแก่บุคลากรเมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน					
๖.	ช่วยเหลือเกื้อกูลบุคลากรในทางสร้างสรรค์และเหมาะสม					
๗.	ส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานแก้ไขข้อบกพร่องด้วยวิธีการต่างๆที่เหมาะสมตามสถานการณ์					
๘.	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสถานศึกษานำเอาหลักพุทธธรรมไปใช้ในการพัฒนางาน					
๙.	ส่งเสริมในการให้ความรู้แก่บุคลากรผู้ปกครองและนักเรียนให้เห็นคุณค่าของการใช้หลักพุทธธรรมในการแก้ปัญหาชีวิต					
๑๐.	ไม่ใช้อำนาจหน้าที่บังคับให้ทำงานเกินกำลังความสามารถ					

ข้อที่	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของผู้บริหารสถานศึกษา ในด้านจิตตะ	ระดับพฤติกรรมที่แสดงออก				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑.	เป็นมิตรกับผู้ร่วมงานทุกคน					
๒.	ชื่นชมผลการปฏิบัติงานของบุคลากรด้วยความ บริสุทธิ์ใจ					
๓.	ส่งเสริมบุคลากรให้เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่ม ศักยภาพในการทำงาน					
๔.	สนับสนุนให้บุคลากรศึกษาดูงานนอกสถานที่ตาม โอกาส					
๕.	สนับสนุนให้ผู้ร่วมงานเป็นวิทยากรในการอบรมให้ ความรู้แก่ผู้อื่นตามความถนัด					
๖.	เป็นกำลังใจให้ผู้ร่วมงานประสบผลสำเร็จในงานที่ รับผิดชอบ					
๗.	เผยแพร่ผลงานที่ดีของบุคลากรต่อสาธารณะชน ตามโอกาส					
๘.	จัดระบบหรือเกณฑ์การให้รางวัลต่อผู้ประสบ ความสำเร็จในการทำงานอย่างเหมาะสม					
๙.	เอาใจใส่ช่วยเหลือและแก้ปัญหาให้ผู้ร่วมงานเสมอ					
๑๐.	รักษาความลับของทางราชการและของผู้ร่วมงาน					

ข้อที่	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของผู้บริหารสถานศึกษา ในด้านวิมังสา	ระดับพฤติกรรมที่แสดงออก				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑.	ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต					
๒.	อุทิศเวลาในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
๓.	ข่มใจ รักษาอารมณ์ของตนเองได้อย่างมั่นคง					
๔.	อดทนต่อปัญหาต่างๆในที่ทำงาน					
๕.	ประสานงานกับทุกฝ่ายเพื่อการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ					
๖.	ตัดสินใจปัญหาของผู้ร่วมงานบนพื้นฐานของข้อมูลและความเป็นกลาง					
๗.	มีการแบ่งงานที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน					
๘.	ใช้วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงานที่เหมาะสม					
๙.	มอบหมายงานตามความรู้ความสามารถด้วยความเที่ยงธรรม					
๑๐.	ใช้วิธีการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างยุติธรรม					

ตอนที่ ๓ ผลของการใช้หลักอิทธิบาท ๔ และข้อเสนอแนะในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ตามหลักอิทธิบาท ๔ ของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษาในอำเภอเมืองฯ จังหวัดนครสวรรค์

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของผู้บริหารสถานศึกษา ในด้านฉันทะ

.....

.....

.....

.....

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของผู้บริหารสถานศึกษา ในด้านวิริยะ

.....

.....

.....

.....

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของผู้บริหารสถานศึกษา ในด้านจิตตะ

.....

.....

.....

.....

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของผู้บริหารสถานศึกษา ในด้านวิมังสา

.....

.....

.....

.....

ภาคผนวก จ

หนังสือขอความอนุเคราะห์ต่างๆ แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

ที่ ศท ๒๕๐๘(๒)/๐๐๓



ศูนย์บัณฑิตศึกษา
มจร วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
นครสวรรค์ ๖๖๐๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสิริวงศวิทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

จำนวน ชุด

ด้วย นายณัฐพัชร นามบัว รหัสประจำตัว ๕๕๐๓๕๐๕๖๒๕ มีสิทธิปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง "การบริหารทรัพยากรมนุษย์ตามหลักอิทธิบาท ๔ ของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษาในอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาค้นคว้าหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษางานวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้ มีสิทธิขอประสงฆ์จัดเก็บข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัยกับสามเณรโรงเรียนสิริวงศวิทยา จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์ให้บัณฑิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยในเขตโรงเรียนของท่าน ซึ่งจะเก็บประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

เรียนมาด้วยความนับถือ

(พระเทพปริยัติเมธี)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

สำนักงานศูนย์บัณฑิตศึกษา

โทร. ๐๕๖-๒๑๙๙๙๓๐

โทรสาร ๐๕๖-๒๑๙๙๙๔๘

๑๕/๑๒/๕๖
พระครูปลัดมีดก ๙๓๓/๕๖
ผู้อำนวยการโรงเรียนสิริวงศวิทยา

ที่ ศธ ๖๑๐๘(ค)/๐๐๒



ศูนย์บัณฑิตศึกษา
มจร วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
นครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบึงเด็ดยะลุมศึกษาวัดโพธาราม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

จำนวน ชุด

ด้วย นายณัฐพัชร แยมบัว รหัสประจำตัว ๕๙๖๙๙๐๕๘๒๕ นิสิตปริญญาโท หลักสูตร
พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิตบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลง
กรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง "การบริหารทรัพยากรมนุษย์ตาม
หลักอริยบท ๕ ของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษาในอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์"
เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาด้านหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษางานวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้ วิจัยมีความประสงค์จัดเก็บข้อมูลเพื่อการ
ศึกษารวบรวมกับสามเณรโรงเรียนบึงเด็ดยะลุมศึกษาวัดโพธาราม ซึ่งเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์
ให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยในเขตโรงเรียนของท่าน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทาง
วิชาการต่อไป

ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

เรียนมาด้วยความนับถือ

(พระเทพปริยัติเมธี)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ประกาศคณะกรรมการการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

สำนักงานศูนย์บัณฑิตศึกษา

โทร. ๐๕๖-๒๓๔๙๗๐

โทรสาร ๐๕๖-๒๓๔๙๗๘

ที่ ศร ๖๑๐๔(๗)/๐๐๔



ศูนย์บัณฑิตศึกษา

มจร วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

จ.นครสวรรค์ ๖๖๐๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโพธิ์เหนือวิทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

จำนวน

ชุด

ด้วย นายณฐพัทธ์ แนนบัว รหัสประจำตัว ๕๔๒๓๔๐๕๘๒๕ นิสิตปริญญาโท หลักสูตร
พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลง
กรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง "การบริหารวิทยากรมณเฑียร
พลศึกษา ๔ ของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษาในอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์"
เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาค้นคว้าวิทยานิพนธ์

ในการศึกษางานวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้ นิสิตมีความประสงค์จัดเก็บข้อมูลเพื่อการศึกษา
วิจัยกับสามเณรโรงเรียนวัดโพธิ์เหนือวิทยา จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์ให้
ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยในโรงเรียนของท่าน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการ
ต่อไป

ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

เรียนมาด้วยความนับถือ

(พระเทพปริยัติเมธี)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

สำนักงานศูนย์บัณฑิตศึกษา

โทร. ๐๕๖-๒๑๙๗๗๐

โทรสาร ๐๕๖-๒๑๙๗๗๘

ที่ ศธ ๖๑๐๘(๒)/๐๐๖



ศูนย์บัณฑิตศึกษา
มจร วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
จ.นครสวรรค์ ๖๖๐๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพระปริยัติธรรมวัดท่าพระเจริญพรต

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายณัฐพัชร นามบัว รหัสประจำตัว ๕๔๒๓๔๐๕๖๒๕ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาศิลปศาสตรศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์ ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง "การบริหารทรัพยากรมนุษย์ตามหลักอิทธิบาท ๔ ของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษาในอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษางานวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้ นิสิตมีความประสงค์จัดเก็บข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัยกับสามเณรโรงเรียนพระปริยัติธรรมวัดท่าพระเจริญพรต จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์ให้ นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัยในเขตโรงเรียนของท่าน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์
หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

เรียนมาด้วยความนับถือ

(พระเทพปริยัติเมธี)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

ประธานคณะกรรมการวิชาการศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครสวรรค์

สำนักงานศูนย์บัณฑิตศึกษา

โทร. ๐๕๖ ๒๑๘๗๗๐

โทรสาร ๐๕๖-๒๑๘๗๗๘

ที่ ศร ๒๑๐๘(ท)/๖๐๙



ศูนย์บัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
จ.นครศรีธรรมราช ๘๐๐๐๐

๓๓ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง ททอญนุทาเกึบข้อมูลเพื่อกการศึกษาวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองปลิงวิทยา

ถึงที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ชุด

ด้วย บารอนสุพิษฐ์ นามบัว รหัสประจำตัว ๕๔๒๓๙๐๕๘๒๕ มีสิทธิปริญญาโท หลักสูตร
พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญาและศาสนศาสตร์ ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลง
กรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครศรีธรรมราช ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง "การบริหารทรัพยากรมนุษย์ตาม
หลักอิทธิบาท ๔ ของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนสามัญศึกษาในอำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช"
เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษางานวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้ บัณฑิตมีความประสงค์จัดเก็บข้อมูลเพื่อกา
การศึกษาวิจัยกับสามเณรโรงเรียนวัดหนองปลิงวิทยา จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์ให้บัณฑิต
ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อกาวิจัยในเขตโรงเรียนของท่าน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการ
ต่อไป

ศูนย์บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครศรีธรรมราช
หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

เรียนมาด้วยความนับถือ

(พระเทพปริยัติเมธี)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสงฆ์นครศรีธรรมราช

ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์บัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาลัยสงฆ์นครศรีธรรมราช

สำนักงานศูนย์บัณฑิตศึกษา

โทร. ๐๕๖-๒๓๙๙๙๐๐

โทรสาร ๐๕๖-๒๓๙๙๙๘

ดร. นพรัตน์